UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO 2019-2021

DIPARTIMENTO
LINGUE E LETTERATURE STRANIERE
E CULTURE MODERNE

Dipartimento di
LINGUE
LETTERATURE STRANIERE
CULTURE MODERNE

ATTIVITÀ ANNO 2019

SCHEDE MONITORAGGIO OBIETTIVI
Approvate dal CdD il: 28 luglio 2020

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	*Didattica*
Obiettivo n. *1*	*Aumento del numero di studenti che si iscrivono al II anno avendo conseguito 40 CFU*

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	*Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso Corso di Laurea avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno* [NdV-PQA_Ind_ANVUR_2018, iC 16]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
L-11 Lingue e letterature moderne: 26,4 L-12 Scienze della mediazione linguistica: 39,7 L-15 Lingue e culture per il turismo: 31,7% (ultimo dato disponibile: 2016)	L-11 Lingue e letterature moderne: 55,44% L-12 Scienze della mediazione linguistica: 58,32% L-15 Lingue e culture per il turismo: 62,96%	L-11 Lingue e letterature moderne: 55,25% L-12 Scienze della mediazione linguistica: 60,59% L-15 Lingue e culture per il turismo: 66,55%		Progressione di almeno 2 punti percentuali/anno per avvicinarsi/raggiungere il valore soglia del 40% (L-11 Lingue e letterature moderne e L-15 Lingue e culture per il turismo) e per consolidare il dato positivo nel triennio (L-12 Scienze della mediazione linguistica)	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	**Il dato ricavato dalla "Dashboard Ind 2 percentuale iscritti al 2 anno con almeno 40 CFU (L2,L)" della Reportistica di Ateneo (Prompt 2018-2019; Coorte immatricolazione 2017-2018) si discosta sensibilmente dal dato disponibile al momento della compilazione del Piano triennale (pur riferito al 2016). L'incremento può essere ricondotto ai seguenti fattori: azione incisiva di tutoraggio tramite il progetto TUDI; partecipazione di un numero significativo di docenti ai corsi di formazione IRIDI; un intenso lavoro di ribilanciamento dei carichi di studio.**				

Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	**Il dato ricavato dalla "Dashboard Ind 2 percentuale iscritti al 2 anno con almeno 40 CFU (L2,L)" della Reportistica di Ateneo (Prompt 2019-2020; Coorte immatricolazione 2018-2019) risulta in linea con l'ordine di grandezze del dato 2018, con un miglioramento per i CdS L-12 Scienze della mediazione linguistica e L-15 Lingue e culture per il turismo in linea con il valore target (stabile L-11 Lingue e letterature moderne).**
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura	

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate **da gennaio 2019 a dicembre 2019** a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Per L-12 Scienze della mediazione linguistica, anticipo al primo anno del Piano carriera dell'attività di Informatica (6 CFU), validata in caso di possesso di idonee certificazioni. Per tutti i Corsi di Laurea triennale, potenziamento del Tutorato Disciplinare e utilizzo dei corsi online Start@Unito a scopo di tutorato e supporto allo studio autonomo.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	- Delibera anticipo Informatica 6 CFU: 23 gennaio 2019. - Delibera bandi TuDi: 17 ottobre 2019.
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Visto lo scostamento dei dati 2018 (confermati nel 2019) rispetto ai dati *ex ante*, si propone di riformulare il "Valore target previsto al 31.12.2021" nel modo seguente: "Progressione di almeno 2 punti percentuali/anno per consolidare il dato positivo nel triennio".
Responsabile Obiettivo	Vice Direttore Didattica e Presidenti dei corsi di studio

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	*Didattica*
Obiettivo n. 2	*Incremento del numero di insegnamenti e delle attività erogati on-line*

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	*N. di insegnamenti e attività (es. esercitazioni linguistiche) erogati on-line dal Dipartimento* [Banca dati Offerta formativa]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
2 insegnamenti (Start@Unito 1)	2 insegnamenti (Start@Unito 1)	8 insegnamenti e 6 lettorati (Start@Unito 1 + Start@Unito 2)		10 (tra insegnamenti ed esercitazioni linguistiche)	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate **da gennaio 2019 a dicembre 2019** a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Ai 2 insegnamenti Start@Unito 1 presenti al 31.12.2018 (Antropologia culturale, Didattica delle lingue moderne) si sono aggiunti 6 insegnamenti di lingua straniera comprensivi dei rispettivi lettorati (per ciascun CFU doppia unità di apprendimento: insegnamento e lettorato): Lingua francese prima annualità, Lingua inglese prima annualità, Lingua portoghese prima annualità, Lingua russa prima annualità, Lingua spagnola prima annualità, Lingua tedesca prima annualità.

Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	- 23 gennaio 2019. - 12 aprile 2019 (aggiornamento al Consiglio) -
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	
Responsabile Obiettivo	Vice Direttore Didattica e componente del Gruppo di Ateneo Didattica on line

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	*Ricerca*
Obiettivo n. *3*	*Miglioramento del tasso di partecipazione ai bandi competitivi computati dall'Ateneo nella distribuzione dei punti organico*

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	*Numero di proposte di progetti competitivi computati dall'Ateneo nella distribuzione dei punti organico presentate dal Dipartimento nell'anno solare (sia in qualità di PI, sia come partner)* [Ufficio Ricerca]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
2	**2**	**4**		4	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	**1 progetto nazionale (PRIN) e 1 progetto europeo (MED)**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	**4 progetti europei (Marie Curie Rice, Europe for Citizens, Erasmus Plus e Eit Food)**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate **da gennaio 2019 a dicembre 2019** a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Incontri mirati per l'illustrazione dei bandi H2020 dedicati alle Humanities (9 ottobre 2019)

Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	- - -
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	
Responsabile Obiettivo	Vice Direttore Ricerca

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	*Ricerca*
Obiettivo n. *4*	*Incrementare le pubblicazioni su riviste di Classe A*

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	*Numero di pubblicazioni su riviste di Classe A nell'anno solare* [Ufficio Ricerca]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
29	**61**	**51**		35 all'anno	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	**I dati sono stati estratti dalla piattaforma di Ateneo IRIS – AperTO**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	**I dati sono stati estratti dalla piattaforma di Ateneo IRIS – AperTO**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate **da gennaio 2019 a dicembre 2019** a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Sono state Individuate forme di incentivazione con quote premiali su fondo di ricerca locale, sulla base dell'indice di produttività che comprende anche il numero degli articoli pubblicati in riviste di fascia A.

Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	- Delibera del CdD 2018 del 21.06.2018 - Delibera del CdD del 17.07.2019 (attribuzione quota premiale Ricerca Locale)
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	
Responsabile Obiettivo	Vice Direttore Ricerca

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	*Terza Missione*
Obiettivo n. *5*	*Incremento del numero di attività di TM censite*

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	*Numero di attività di TM svolte e censite nell'anno solare* [Dipartimento/Frida]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
39 (anno 2015)	**16 (11 percorsi e 5 racconti)** **+ 5 attività istituzionali PE**	**11 (8 racconti + 1 podcast + 1 intervista + 1 La ricerca incontra)** **31 attività istituzionali di PE** **376 attività personali di PE**		50	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	**Il dato 2018 è reperito dall'Archivio attività di Frida e si discosta sensibilmente dal dato inserito al momento della compilazione del Piano triennale.** **Per gli indicatori 2018 sono stati presi in considerazione il registro di Public Engagement dell'Ateneo, seppur incompleto, e l'archivio di attività di Frida.**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	**Il dato 2019 è reperito dall'Archivio attività di Frida e dell'estrazione dal registro di Public Engagement di Ateneo**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Descrizione azioni realizzate **da gennaio 2019 a dicembre 2019** a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Individuazione del delegato di TM (Elisa Corino, coadiuvata da Filippo Monge), cfr VERBALE della riunione del Consiglio di Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere e Culture Moderne del giorno 18 FEBBRAIO 2019. Partecipazione al bando di Ateneo sul PE con progetto finanziato DUE PUNTI (capofila DISAFA). Illustrazione del progetto in Consiglio di Dipartimento e individuazione dei delegati per i tavoli di lavoro. Illustrazione delle modalità di compilazione e funzionamento del registro di PE su FRIDA. Contatto e collaborazione con alcune scuole secondarie per la realizzazione di progetti e organizzazione di giornate di formazione e approfondimento. Adesione alle proposte di TM e PE dell'Ateneo (es. Bambini e bambine all'università, Giornate della sostenibilità, Notte dei ricercatori) Richiesta di acquisto di materiale promozionale del Dipartimento (blocco note con logo, brochure di presentazione per il Dipartimento e per i corsi Start@unito del Dipartimento)
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	- stanziamento di un cofinanziamento al bando di Public Engagement di euro 1.000 per il progetto con DISAFA – cfr. VERBALE della riunione del Consiglio di Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere e Culture Moderne del giorno 20 GIUGNO 2019
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	**L'avvicendamento dei delegati di TM/PE con l'individuazione di nuove figure di riferimento e il passaggio delle competenze all'ufficio di Polo ha comportato una perdita di informazioni e la necessaria ristrutturazione delle modalità di rilevazione dei dati, facilitata ora anche dall'uso sistematico del registro di PE messo a disposizione dall'Ateneo.** **Il dato ex ante è stato ricavato da un censimento interno al Dipartimento, così come il target indicato.** **Gli indicatori 2018 risultano incompleti data la mancanza di uno strumento ufficiale e condiviso per rilevare le attività di PE e TM.** **Gli indicatori 2019 non tengono conto della attività specifiche di TM ma solo di quelle rilevate nel registro di PE che nel 2019 è stato compilato in modo sistematico dalla maggior parte dei docenti del Dipartimento.** **Il registro di PE verrà d'ora in poi adottato come strumento per l'estrazione degli indicatori, insieme alle attività di TM, che verranno censite internamente.**
Responsabile Obiettivo	Ad interim Vice-Direttrice alla Ricerca, poi Delegato di Dipartimento alla Terza Missione

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	*Internazionalizzazione*
Obiettivo n. 6	*Progettazione e attivazione di nuovi Dual Degrees*

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 1	*Numero di CdS inter-ateneo con un Ateneo straniero con ordinamento congiunto che prevede il rilascio del titolo congiunto, doppio o multiplo* [Fonte]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
0	**0**	**1**		1	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 2	*Numero di CdS con mobilità internazionale strutturata che prevedono il rilascio del doppio titolo o del titolo multiplo* [Fonte]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
3	**3**	**3**		4	

Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura	

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate **da gennaio 2019 a dicembre 2019** a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Indicatore 1: nel 2019 è stato stipulato l'Accordo di cooperazione tra l'Università di Torino – Dipartimento di Lingue e letterature straniere e culture moderne e l'Universiteti i Tiranës (Shqipëri) – Fakulteti i Gjuhëve të Huaja per l'istituzione del Corso di Laurea magistrale inter-Ateneo LM-38 Lingue per lo sviluppo turistico del territorio.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	- Delibera dell'accordo con l'Universiteti i Tiranës (Shqipëri) – Fakulteti i Gjuhëve të Huaja 22.11.2018 - A conclusione dell'iter, delibera della nomina della Prof.ssa Marcella Costa a Presidente del Corso di Laurea magistrale inter-Ateneo LM-38 Lingue per lo sviluppo turistico del territorio 20.06.2019
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	L'accordo con l'Universiteti i Tiranës (Shqipëri) – Fakulteti i Gjuhëve të Huaja (Indicatore 1) ha avuto difficoltà di applicazione sull'anno accademico 2019-2010 per ritardi operativi del partner albanese.
Responsabile Obiettivo	Referenti per l'Internazionalizzazione - Delegati Erasmus di Dipartimento

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	*Organico*
Obiettivo n. 7	*Incremento Docenti afferenti*

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	*Numero docenti (professori e ricercatori) afferenti al Dipartimento* [Interna]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
80	**81**	**81**		85	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	**Il dato definitivo 2018 è ricavato dal Cruscotto Dipartimentale di Ateneo. Non è necessario ricalibrare l'obiettivo 2021 perché lo scostamento rispetto al valore *ex ante* è minimo.**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate **da gennaio 2019 a dicembre 2019** a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Istanza di Mobilità interna PO s.c. 10/H1 s.s.d. L-LIN/04. Presa di servizio RTD a) ex art. 24 comma 3 L. 240/2010 s.c. 13/B1 s.s.d. SECS-P/07 su Piano pluriennale di Ateneo 2018.

Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	- PO s.c. 10/H1 s.s.d. L-LIN/04: istanza di mobilità interna dal Dipartimento di Scienze economico-sociali 18.02.2019; delibera di accoglimento dell'istanza di mobilità interna da parte del Dipartimento di Lingue e letterature straniere e culture moderne 18.02.2019; presa di servizio 01.05.2019 - RTD a) ex art. 24 comma 3 L. 240/2010 s.c. 13/B1 s.s.d. SECS-P/07: avvio di selezione 16.07.2018; proposta di chiamata 23.05.2019; presa di servizio 01.07.2019
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	A fronte dei due inserimenti, il dato complessivo dei docenti afferenti è rimasto invariato (81) a causa di 2 cessazioni non previste, una per decesso e una per dimissioni. Sul Piano straordinario DM 204/2019 l'Ateneo, applicando i criteri di distribuzione interni, ha assegnato al Dipartimento di Lingue e letterature straniere e culture moderne soltanto 1 posizione RTD-B, nonostante tra i parametri utilizzati dal Ministero nella distribuzione agli Atenei rientrasse la numerosità degli studenti: l'Ateneo si è impegnato a intervenire su questo "vulnus" negli anni successivi.
Responsabile Obiettivo	Direttore

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	*Organico*
Obiettivo n. 8	*Progressione di carriera*

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 1	*Numero PO* [Interna]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
PO = 12 (ma 11 al momento della compilazione con pensionamento di 1 PO al 01.11.2018)	**11**	**13**		PO = 16 (6 nuove posizioni a fronte di 2 pensionamenti, di cui 1 già avvenuto al 01.11.2018)	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	**L'incremento è dato dal passaggio di un PA a PO e dall'inserimento di un nuovo PO per mobilità interna (cfr. obiettivo n.° 7).**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 2	*Numero PA da RU su punti strategici di Ateneo* [Interna]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020:	2°monitoraggio 1° semestre 2021:	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura:

		Dato Indicatore al **31.12.2019**	Dato Indicatore al **31.12.2020**		Dato Indicatore al **31.12.2021**
Numero PA da RU su punti strategici di Ateneo = 5 per il 2018	**3**	**+ 6 2019**		Numero PA da RU su punti strategici di Ateneo = 4 prima tornata per il 2019 + 4 nuova abilitazione	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	**Il dato indicatore al 31.12.2018 è inferiore di 2 unità rispetto al valore *ex ante* perché 2 posizioni avviate nel 2018 si sono concluse con presa di servizio al 01.07.2019 per norma di legge.**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	**Alle 4 posizioni previste per il 2019 si sono aggiunte 2 posizioni avviate nel 2018, ma concluse con presa di servizio al 01.07.2019 per norma di legge.**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 3	*Numero PA da RTD-B* [Interna]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio <u>1° semestre 2020</u>: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio <u>1° semestre 2021</u>: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
Numero PA da RTD-B = 2 (presa di servizio 28.12.2018)	**2**	**+ 4 2019**		Numero PA da RTD-B = 4 2019 + 4 2020 + 2 2021	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio					

Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura	

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 4	*Numero RTD-B da RTD-A* [Interna]				
Valore di riferimento *ex ante*	**aggiornamento** Dato Indicatore al **31.12.2018**	1°monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al **31.12.2019**	2°monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al **31.12.2020**	Valore *target* previsto al **31.12.2021**	Chiusura: Dato Indicatore al **31.12.2021**
Numero RTD-B da RTD-A = 1 da RTD-A con punti organico per l'anno 2018 (presa di servizio 28.12.2018)	**1**	**+ 2 2019**		Numero RTD-B da RTD-A = 1 da RTD-A con punti organico per l'anno 2019 + 3 da RTD-A senza punti organico (accantonamento parziale punti organico dal 2020/2021)	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	**Al previsto passaggio di un RTD-A con dote di punti organico a RTD-B si è aggiunta nel 2019 una posizione RTD-B vinta da RTD-A senza dote di punti organico.**				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate **da gennaio 2019 a dicembre 2019** a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Indicatore 1 (PO) All'inserimento di un nuovo PO s.c. 10/H1 s.s.d. L-LIN/04 per mobilità interna (cfr. obiettivo n.° 7), si aggiunge l'avanzamento da PA a PO s.c. 10/N3 s.s.d. L-OR/22 attraverso l'investimento di 0,30 punti organico sulla "quota esigenze strategiche di Ateneo" punti organico 2018 (art. 3 lett. b) delle Linee di indirizzo per la programmazione del personale docente 2017-2019) e di 0,70 punti organico come anticipo sulla dotazione dipartimentale 2019 (poi rientrati con vittoria del candidato interno). Indicatore 2 (Numero PA da RU) Le 6 posizioni rientrano nel "Piano pluriennale per il potenziamento di ricerca, didattica e turnover - Consolidamento offerta formativa 2019", finanziato in 2 casi con p.o. strategici di Ateneo 2018, in 4 casi con p.o. strategici di Ateneo 2019. Indicatore 3 (Numero PA da RTD-B) Le 4 posizioni previste per il 2019 sono state regolarmente espletate su punti organico dipartimentale "congelati" secondo delibera di indirizzo strategico di Ateneo 2018. Indicatore 4 (Numero RTD-B da RTD-A) Il passaggio a RTD-B da RTD-A con dote di punti organico è stato espletato con anticipo di 0,50 punti organico sulla dotazione dipartimentale 2019 (poi rientrati con vittoria della candidata interna). Il passaggio a RTD-B da RTD-A senza dote di punti organico rientra nel Piano straordinario DM 204/2019 (1 posizione assegnata al Dipartimento).
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	Indicatore 1 (PO) - Cfr. obiettivo 7 per la posizione PO su mobilità interna - PO ex art. 18.1 L. 240/2010 s.c. 10/N3 s.s.d. L-OR/22: avvio di selezione 20.06.2019; proposta di chiamata 16.12.2019; presa di servizio 23.12.2019 Indicatore 2 (Numero PA da RU) - 2 PA ex. art. 18.1 L. 240/2010 10 s.c. 10/L1 s.s.d. L-LIN/10; s.c. 10/F3 s.s.d. L-FIL-LET/12: avvio di selezione 31.01.2018; proposta di chiamata 20.06.2019; presa di servizio 01.07.2019 - 4 PA ex. art. 18.1 L. 240/2010 10 s.c. 10/H1 s.s.d. L-LIN/04; s.c. 10/L1 s.s.d. L-LIN/10; s.c. 10/H1 s.s.d. L-LIN/03; s.c. 10/M2 s.s.d. L-LIN/21: avvio di selezione 18.02.2019; proposta di chiamata 13.09.2019 (s.c. 10/H1 s.s.d. L-LIN/04; s.c. 10/H1 s.s.d. L-LIN/03) e 07.11.2019 (s.c. 10/L1 s.s.d. L-LIN/10; s.c. 10/M2 s.s.d. L-LIN/21); presa di servizio 01.12.2019 Indicatore 3 (Numero PA da RTD-B) - 4 PA ex. art. 24.5 L. 240/2010 10 s.c. 11/A5 s.s.d. M-DEA/01; s.c. 11/A3 s.s.d. M-STO/04; s.c. 10/F3 s.s.d. L-FIL-LET/13; s.c. 10/E1 s.s.d. L-LIN/08: avvio di selezione 07.02.2019; proposta di chiamata 10.05.2019; presa di servizio 01.11.2019 (s.c. 10/F3 s.s.d. L-FIL-LET/13), 30.11.2019 (s.c. 11/A3 s.s.d. M-STO/04; s.c. 10/E1 s.s.d. L-LIN/08) e 23.12.2019 (s.c. 11/A5 s.s.d. M-DEA/01) Indicatore 4 (Numero RTD-B da RTD-A) - 2 RTD-B ex. art. 24.3 L. 240/2010 10 s.c. 10/M2 s.s.d. L-LIN/21; s.c. 10/B1 s.s.d. L-ART/03: avvio di selezione 10.05.2019; proposta di chiamata 17.10.2019 (s.c. 10/M2 s.s.d. L-LIN/21) e 22.11.2019 (s.c. 10/B1 s.s.d. L-ART/03); presa di servizio 01.11.2019 (s.c. 10/M2 s.s.d. L-LIN/21) e 01.12.2019 (s.c. 10/B1 s.s.d. L-ART/03)

Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	
Firma Responsabile Obiettivo	